

Thorolf til flere

Udviklingsplan 2023 – 2026 – forslag.

Indledning

Thorolf – Spejderne på Islands Brygge er en vigtig del af børne- og ungdomslivet på Islands Brygge og i vores nærområde. Vi er et spejderfællesskab baseret på værdier og metoder, der adskiller sig fra dem, man møder i skolen, på arbejdet og i andre fritidsinteresser. Vores fokus er på udvikling af børn og voksne gennem fællesskab – ikke blot resultater.

Interessen for at være med er stor, og vores glæde ved at dele spejder- og friluftslivet er tilsvarende. Vi er stolte af det, vi gør og vil gerne dele det med flere.

Thorolfs udvikling de kommende år bygger derfor på en vision om at tilbyde *Thorolf til flere*. Til flere spejdere, til flere ledere og til flere forskellige spejdere. Ja, faktisk til alle!

Indledningen her beskriver vores overordnede målsætning om at nå Thorolf til flere.

Udviklingsplanen der følger efter, beskriver de konkrete initiativer, vi vil arbejde for.

Thorolf til flere *spejdere*

"Thorolf til flere spejdere" er tiltag der understøtter at vi kan håndtere flere spejdere med det antal ledere vi har.

Understøttende fysiske rammer

Ved at indrette de fysiske rammer, så spejderne er i stand til at klare mest muligt selv og i patruljer, understøttes ikke bare spejderideen men også lederens evne til at håndtere flere spejdere.

Gode samlingssteder, der kan rumme en patrulje og skabe en naturlig adskillelse imellem dem, samtidig med at lederne kan bevare overblikket, giver kapacitet til flere spejdere.

De fysiske rammer bør også indrettes med fokus på oprydning, så spejderne let kan rydde op, gøre rent og vaske op efter aktiviteterne. Stadig i patruljer så der f.eks. ikke opstår kaos og flaskehals ved en afsluttende opvask.

Hytten

Hytten er vores base med køkken, toilet, adgang til materialer og redskaber af enhver art samt mulighed for indendørs mødeaktiviteter. Alt i alt dækker hytten vores behov godt, da størstedelen af spejderlivet foregår udendørs. Derfor arbejder vi også på at udvikle hytten, så den understøtter en nem bevægelse mellem ude og inde. For eksempel skal hytten kunne tåle, at spejderne har udendørs fodtøj på.

Uderum

Vi vil arbejde for at skabe et uderum, der underbygger patruljesystemet.

Naturlige samlingssteder i patruljestørrørelse med arbejdsbord, bålsted og tag over hoved vil understøtte, at spejderne naturligt finder sammen i patruljen og lederne kan overskue spejderne.

Adgang til redskaber for hver patrulje (f.eks. save, økser, knobtov, skriveværktøj, knive, køkkenting og opvaskebaljer) vil betyde, at patruljen kan komme i gang med at arbejde med disse, uden at lederne enten skal finde det frem, eller der er spejdere, der skal klumpe sammen omkring en samlet opbevaring. Det vil også betyde, det bliver tydeligt, hvordan der skal ryddes op, og hvem der har ansvar for hvad, og at det kommer på plads.

På denne måde understøttes både patruljesystemet og mulighederne for friluftsliv året rundt i alt slags vejr.

Aflastning

Lederne er dygtige og nødvendige, når der skal planlægges og afholdes ture og møder. Kan vi aflaste lederne med alt det andet, så kan de fokusere på at lave spejderarbejde for de mange børn, der gerne vil være med. Her er frivilliginddragelse og forældrenes hjælp helt uundværlig.

Bestyrelsen

En aktiv bestyrelse er helt central for en velfungerende gruppe, hvor lederne kan bruge deres kræfter og tid på spejderaktiviteter. Bestyrelsen holder styr på økonomi og de administrative opgaver, der er ved at være en frivillig forening. Derudover koordinerer bestyrelsen større opgaver og arrangementer i gruppen. Bestyrelsen har et godt sammenhold, som vi vil arbejde for, bliver endnu bedre til at understøtte lederne og løfte Thorolfs spejderfællesskab i samlet flok.

Forældreinvolvering

Der kan være mange opgaver, der skal klares eller som det er godt at få fikset. Vi ved at flere forældre gerne vil hjælpe os, men det kan være en praktisk udfordring for lederne og bestyrelsen at få en opgave beskrevet og koordineret. Ved at styrke vores formidling af "brug-for-hjælp", kan vi aflaste vores ledere og bestyrelse.

IT-understøttelse

IT er en nødvendig del af foreningsarbejdet, selv i Thorolf hvor aktiviteterne primært er analoge. Vi har behov for at kommunikere internt i gruppen, med forældre og med de ældre spejdere.

Vi skal holde styr på administrative opgaver som årsstjerner, særlige hensyn og fototilladelser i Medlemsservice. Ved at implementere tilstrækkelige værktøjer kan vi både effektivisere vores administrative arbejde og skabe mere tid til det vigtigste, nemlig planlægning af spejderaktiviteter.

Genbrug af indhold

Nogle gange er vi kreative, sprængfyldt af overskud og motiveret af at finde på. Andre gange må det gerne være lidt nemt.

Vi har masser af aktiviteter vi bruger, igen og igen. Eller gode nye aktiviteter, der sagtens kunne genbruges. Men det er ikke altid så let at finde dem, eller måske mangler der lige et eller andet for at lave aktiviteten.

Ved at fokusere på fornuftig genbrug af indhold kan vi nedsætte planlægningsbehovet.

Thorolf til flere *ledere*

Flere ledere – flere spejdere. Meget simpelt. Lederne er altafgørende for at kunne skabe og udvikle det spejderfællesskab, vi elsker. Vi har et velfungerende lederhold, nyder samværet med hinanden og spejderne, og får selv en masse oplevelser og erfaringer, vi ikke ville være foruden.

Vi vil blive flere ledere ved forsat at fokusere på:

Fastholdelse

Glade ledere, der er kommet godt ind i fællesskabet og kulturen, er grundstammen i et stabilt spejderarbejde og i et givende socialt fællesskab for lederne. Vi skal sørge for, at lederne har lyst til og mulighed for at holde ved, både som spejderlivet og livet udenfor udvikler sig. Vi skal gøre, hvad vi kan for at tilgodese og pleje vores ledere. Arbejdet er frivilligt og værdifuldt. Det skal vi sætte pris på og værne om.

Vi er heldige at nogle af vores spejdere vælger at påtage sig lederhvervet efter deres tid i troppen eller deltage som hjælpeleder imens de er i troppen. De bidrager med stor (Thorolf) spejdererfaring, ungdommelig energi og er højt værdsatte af spejdere og ledere. Vi skal arbejde for at fastholde vores store spejdere ved at sikre gode tilbud i troppen og støtte op om klanarbejdet.

Hvervning

Vi skal fortsætte vores fokus på hvervning af ledere. "Hvis du bliver leder, er der også plads til de børn, du måtte have på ventelisten". Sådan har vi sagt længe, og det er en effektiv metode. Det virker dog som om, det er blevet lidt sværere for mulige nye ledere at påtage sig opgaven.

Vi må derfor afsøge andre muligheder for at hverve ledere og gøre os attraktive for andre målgrupper end forældre. En oplagt mulighed vil være at kigge efter unge mennesker, der er stoppet som spejdere i deres hjemby i forbindelse med flytning og studiestart i København.

Opstart af nye ledere

Vi skal sikre, man som ny leder i Thorolf bliver taget godt i mod, når man starter. Som ny leder er det vigtigt hurtigt at opleve glæden ved at være en del af spejderfællesskabet, og føle sig på sikker grund og forstå, hvordan de vigtigste ting foregår – Også selvom man ikke har været spejder eller spejderleder tidligere.

Ikke mindst skal alle mærke, der er vide rammer for, hvad man kan i Thorolf. Hvis man som ny leder oplever værdien i at være med, holder man forhåbentlig ved.

Thorolf til flere *forskellige spejdere*

Det kræver noget at være spejder, men mest af alt kræver det viljen til fællesskab.

Har du viljen til at være med, gør vi, hvad vi kan for at have dig med. Uanset hvem du er, eller hvad du kan. Vi arbejder for, at forskellige spejdere kan være med og uanset fødevarehensyn, handicap, økonomi, personlige udfordringer eller andet der måtte stå i vejen.

Med det udgangspunkt, at vi er helt almindelige mennesker og hverken har særlige kompetencer eller ekstra ressourcer.

Thorolf til *alle*

Friluftsliv og vores fællesskabsbaserede oplevelser er et sundt alternativ i et digitalt og krævende skole- og arbejdsliv. Det vil vi gerne dele med alle omkring os.

Thorolf til alle er en vision om at tilbyde friluftsoplevelser baseret på spejderværdier, efter et "tilmelding-per-gang" princip. Det retter sig til deltagere, der ikke er medlemmer af Thorolf, men blot tilmelder sig f.eks. et løb på Amager Fælled eller en fællesspisning. På samme måde som når en atletikklub afholder motionsløb. På den måde kan Thorolf være for alle!

Initiativer

Udviklingsplanen er gældende for 4 år og opdateres årligt. Planen anfører konkrete initiativer som gruppen vil arbejde for.

Ude på bryggen

Ude på Bryggen er et tværgående initiativ, der handler som om at udvikle vores uderum til at understøtte flere elementer af vores vision.

Projektet forudsætter fondsstøtte. Vi vil derfor søge Nordeafondens *Renoveringspuljen* med ansøgningsfrist i marts 2025. Vi forventer at kunne udføre arbejdet i efteråret 2025, hvis vi får bevilliget midlerne.

Projektet går ud på at etablere og forbedre uderummet, så det understøtter spejderaktiviteter i patruljer – både for Thorolfs spejdere og besøgende grupper, der efter aftale kan anvende faciliteterne til spejderlignede aktiviteter.

Besøgende grupper kunne f.eks. være:

- En forældregruppe til et klasse-snobrødsarrangement.
- Foreninger fra nabolaget til teambuilding.
- Spejderlignede aktiviteter til en familiefødselsdag (ikke fest).
- Base for Amager O-løb's byløb.
- Samarbejde med mindre enheder i kommunen – f.eks. Center for Diabetes og Hjertesygdomme som allerede har brugt vores grund til deres aktiviteter.
- Thorolf event-spejd arrangementer – F.eks. fællesspisning eller bålkursus.
- Mini-teambuilding afholdt af Thorolf

Aktiviteterne kan både være "klar-dig-selv", hvor besøgende efter aftale har adgang til toilet og slagbænk samt events, som Thorolf arrangerer.

Det er en forudsætning, at lederne og bestyrelsen har tilstrækkelige resurser til det daglige spejderarbejde i grenene med møder og ture mv.

Elementer

Toilet

Toilettet får etableret en dør, så der er direkte adgang udefra. Samtidig etableres en aflåst dør ind imod hytten. Det renoveres, så det er robust og rengøringsvenligt og egner sig til mere blandet brug. Det renoveres handicapvenligt. Indretningen vil gøre det muligt at tilbyde toiletadgang til gæster, der anvender udefaciliteterne, uden at give adgang til resten af hytten. Samtidig bliver det lettere for spejderne at gå direkte på toilettet fra aktiviteter på grunden.

Patruljebaser

Der etableres 4-5 simple overdækkede baser med plads til 6-8 personer. Det laves bord og en løftet bålplads med et brændebesparende ildsted samt aflåste slagbænke, el.lign. der indeholder grundlæggende spejdermaterialer; bålgrøder, økser, sav, snor, køkkenudstyr mv.

Ad hoc overdækning

Der etableres et system med teltdug og stolper der kan monteres i støbte huller så der kan etableres overdække på et stort område af grunden, så større arrangementer kan afholdes i dårligt vejr (f.eks. julemarked).

Projekt Ude på bryggen vil understøtte:

- **Thorolf til alle** visionen ved at gøre det muligt for alle på bryggen at få spejderlignede oplevelser hos Thorolf.
- **Thorolf til flere spejdere** ved at uderummet understøtter at patruljerne naturligt klare sig selv i adskilte områder, hvor de selv kan finde materialer og lægge på plads.
- **Thorolf til flere forskellige spejdere** bl.a. ved fokus på adgangsforhold og handicapvenlig adgang til toilettet.

Thorolf til flere *spejdere*

Aktivitetsbørs

Vi skal blive bedre til at genbruge vores aktiviteter. Til det formål vil vi etablere en aktivitetsbørs. Børsen skal dels være et sted, hvor klar- til-brug-aktiviteter er placeret, dels en løsning, der hjælper os med at få aktiviteterne samlet op over tid og skabt et overblik.

Aktivitetsbørsen vil understøtte, vi kan håndtere flere spejdere – også på en dag, hvor der er lidt frafald af ledere eller manglende energi. og derfor støtte op om visionen om Thorolf til flere spejdere.

Opdateret og forbedret IT-understøttelse

Vi bruger i dag mange forskellige IT-løsninger til diverse formål. En del er lavet ad hoc af de individuelle ledere, f.eks. diverse Messenger-grupper og Google Drev. Andet er lavet af Thorolf, men har begrænset brugbarhed og kendskab blandt ledere og bestyrelse. F.eks. Dropbox og mail-grupper.

- Vi vil identificere vores behov for IT-løsninger. I første omgang i forbindelse med leder-til-forældre og leder-til-spejder dialog. Dernæst leder og bestyrelse dokumenthåndtering.
- Vi vil identificere vores krav til løsningen. Med fokus på brugbarhed, administrationsbehov fra vores side, GDPR og på at undgå at kræve, at man skal være bruger på en tredjepartsplatform for at deltage (Facebook, Messenger, Google, Snapchat etc.).

Frustrationer og mangelfuld IT-understøttelse af kommunikation og planlægning tager værdifuld tid og energi fra lederne. Ved at forbedre ledernes daglige arbejde understøtter vi Thorolf til flere spejdere visionen.

Frivilliginddragelse

Thorolf er os alle sammen. Alle familierne i Thorolf. Vi ved, der er mange, der står på spring for at hjælpe. Det skal vi være bedre til at drage nytte af, så vi kan give lederne de bedste rammer til at lave skønne ture og møder til (flere) spejdere.

- Vi vil etablere en rolle som frivilligkoordinator. Opgaven vil bestå i at udvikle en metode og en kultur, hvor flere er med til at løfte opgaver i Thorolf. Ikke af nød eller tvang, men

fordi man har lyst. Ved at gøre det sjovt at være med og let at deltage. Rollen kan med fordel integreres i bestyrelsen.

En aktiv seniorgren

En aktiv seniorgren er vigtig for at fastholde de unge spejdere i gruppen og er en vigtig brik i leder-fødekæden. Vi skal understøtte de unge seniorers arbejde med at udvikle grenen, herunder også gennem samarbejde med andre seniorer i divisionen.

- Vi vil sikre at bestyrelsen har en vedvarende dialog med seniorer og tropsspejdere, der er på vej til at blive seniorer. Så ved vi, hvordan vi bedst kan hjælpe, og spejderne bliver bevidste om, at vi gerne vil hjælpe, og at vi prioriterer dem.

Thorolf til flere *forskellige spejdere*

Thorolf er et inkluderende fællesskab, og vi vil gerne forbedre muligheden for, at endnu flere kan være med:

- Undersøge mulighederne for bedre adgangsforhold til hytten, toiletter mv for at give f.eks. rullestolsbundne personer, bedre adgang til grunden og hytten.

Thorolf til flere *ledere*

Vi skal være flere ledere. Det skal opnås med flere tiltag, der forhåbentlig vil bære frugt over tid.

Det er vores forventning, at der på Islands Brygge og i nærområdet må være en del voksne, der har en fortid eller interesse inden for spejder eller andet friluftsliv. Eller som blot kunne være interesseret. De har måske ikke overskud i øjeblikket eller har ikke helt besluttet sig. Vi vil derfor sikre, at folk i vores nærområde vedblivende er klar over, vi findes, og der er en positiv historie omkring os.

Åbne ungdomsarrangementer

Vores unge ledere har opdaget en interesse blandt deres venner for, hvad det er, vi laver i Thorolf.

- Vi vil derfor lave et eller flere arrangementer, hvor vi inviterer unge ind for at opleve lidt af, hvad vi laver. Her vil vi fortælle om, hvad man kan få ud af at være med. Flere unge vil således få kendskab til hvor sejt det er at være spejder og forhåbentlig få lyst til at være leder og/eller seniorspejder hos os.

Synlighed på sociale medier

Vi vil være mere aktive på sociale medier og hver gang have et tilbud om at komme og være med.

- Vi ønsker at etablere en SoMe-redaktør, der kan holde vores feed kørende og trække input fra grenenes aktiviteter.

Lederuddannelse – kampagne

At være spejderleder er Danmarks bedste ledertræning – og har man lyst til at deltage på korpsets lederkursus, er det også en af de bedste lederuddannelser, man kan få. Det kan vi bruge aktivt som "lokkemad" i vores lederhvervning. Det er ok, hvis man bliver fristet til at være med for sin egen skyld. *"Nyuddannet med ledelseserfaring? – Ja tak!"*

- Vi vil etablere en side på hjemmesiden, der forklarer mulighederne. Til brug som "læs mere her" link på SoMe.

Vær med side på thorolf.dk

Hvis det lykkes at gøre nogen nysgerrig på at være med, skal vi have en god informationside på thorolf.dk, der giver potentielle ledere lyst til at kontakte os.

- Vi vil undersøge, om korpsets nye hvervnings onlinefunktioner er noget, vi kan drage nytte af, og vi vil opdatere vores "Vær med side"

Studie-kampagne

Vi antager, der er en del studerende, der er stoppet som spejder i forbindelse med studiestart. Vi vil lave en kampagne på KUA. I den forbindelse skal overvejes, hvordan vi kan blive et mere attraktivt sted at være frivillig.

- Vi vil undersøge, hvad der er af opslagstavler, fysiske eller online, hvor vi har mulighed for at lave opslag. Her kan ledererfarings-indgangsvinklen være en mulighed.

Forælderleder – spring ventelisten over

Vi vil fortsat, når det vurderes gavnligt, muliggøre for forældre til børn på ventelisten at springe køen over, hvis forælderen bliver leder.

Fastholdelse

Onboarding af nye ledere og bestyrelsesmedlemmer og andre hjælpere er vigtigt for at føle sig velkommen i Thorolfs spejderfælleskab.

For at sikre en god opstart vil vi

- Afprøve en buddy-ordning for nye ledere, bestyrelsesmedlemmer og hjælpere.
- Udarbejde en start-pakke med informationsmateriale.

Førstehåndsindtryk

Det skal nok ikke undervurderes, at det betyder noget for en mulig ny leder, der går forbi hytten, hvilket indtryk den giver.

- Vi vil undersøge simple tiltag, der kan forbedre det umiddelbare indtryk af hytten.

Thorolf til *alle*

Ude på bryggen - En ny event gren.

For at give Thorolf til alle (friluftsliv baseret på spejderværdier) efter "tilmelding per gang", har vi etableret event-grenen "Ude på bryggen". Grenen indgår på lige fod med de øvrige grene i gruppens struktur, men har ingen medlemmer – kun ledere. Vi er ikke kommet ret langt endnu, men vi vil arbejde videre ved at

- Søge fondsmidler.
- Hverve flere ledere til grenen. Nye ledere eller ledere der ikke flytter fra en børnegræn.
- Afholde et bålmadskursus.
- Afholde et lejrbål.

Ud over at Ude på bryggen giver Thorolf til alle, tror vi også på, at synlighed i lokalsamfundet vil betyde at flere voksne vil vælge at være en del af vores fællesskab og blive ledere. En synlig og positiv tilstedeværelse i lokalsamfundet er også med til at sikre opbakning til gruppen, som vi kan drage fordel af. Vi vil i højere grad sammentænke Thorolfs arrangementer med lokalsamfundets, så der skabes synergier. Vi vil derfor:

- Undersøge muligheden for at Thorolfs julemarked lægges i forbindelse med Jul på Bryggen og invitere yderligere aktører. F.eks. se om vi kan finde flere kor og orkestre.

Grej børs

For at gøre det lidt billigere at have spejdergrejet i orden og for at støtte op om genbrug, har vi etableret en grej børs. Vi vil:

- Gøre mere opmærksom på at Thorolf's grejbørs (Facebookgruppen) eksisterer.
- Overveje at have gamle uniformer tilgængelige i hytten og gøre opmærksom på det.